**Checkliste: Informationsrecht des BR bei Zielvereinbarungen**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Checkliste: Informationsrecht des BR bei Zielvereinbarungen*** | ***JA NEIN*** |
| Wie ist die konkrete Ausgestaltung des Zielvereinbarungskonzepts? |  |
| Gibt es eine Verbindung zum Controlling? |  |
| Welche Betriebsbereiche/Hierarchieebenen sind betroffen? |  |
| Welche Ziele hat der Arbeitgeber? |  |
| Ist ein reines Führungsinstrument geplant oder wird es auch eine Basis für Leistungslohn sein? |  |
| Wer sind die Beteiligten? |  |
| In welchen Abständen gibt es Zielvereinbarungsgespräche? Sind Mitglieder des Betriebsrats dabei erlaubt? |  |
| Wer bewertet den Zielerreichungsgrad und wie? |  |
| Was passiert, wenn der Mitarbeiter das Ziel verfehlt? Was passiert bei Übertreffen des Ziels? |  |
| Gibt es Möglichkeiten zur nachträglichen Zielkorrektur? |  |